

วัตถุประสงค์

จุดประสงค์ของจรรยาบรรณนี้เพื่อส่งเสริมหลักการด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์สำหรับผู้บริหาร และพนักงานทุกคนที่เกี่ยวข้องกับงานนักลงทุนสัมพันธ์ในด้านการเปิดเผยและการรักษาความลับของงบการเงิน และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขต

จรรยาบรรณฉบับนี้เป็นส่วนเพิ่มเติม โดยมีได้ใช้ทดแทนจรรยาบรรณของพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และนโยบายการเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส (ซึ่งทั้ง 2 หัวข้อได้แสดงไว้ภายใต้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการบนเว็บไซต์) จรรยาบรรณฉบับนี้ใช้สำหรับคณะกรรมการบริหารทุกท่าน และผู้บริหารท่านอื่นๆ และพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด(มหาชน) ทุกคนที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของนักลงทุนสัมพันธ์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

จรรยาบรรณ

- ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลของนักลงทุนสัมพันธ์ต้องปฏิบัติตามนี้
- มีส่วนร่วมและส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงการจัดการอย่างเหมาะสมสำหรับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนบุคคล และตามหน้าที่งาน และเปิดเผยต่อกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และ/หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานกำกับและตรวจสอบสำหรับรายการและความสัมพันธ์ที่มีนัยสำคัญที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยเร็ว
- ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในวิชาชีพ บนพื้นฐานของหลักการของความเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติบนอามิสสินจ้างใดๆ ที่เป็นเหตุจูงใจส่วนบุคคลและเอื้อประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนักลงทุนสัมพันธ์พึงปฏิบัติตามนโยบายและจรรยาบรรณพนักงานต่างๆ ที่บริษัทจดทะเบียนได้กำหนดไว้
- ต้องเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง เท่าเทียมและเป็นธรรม โดยเปิดโอกาสให้บุคคลที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและสอบถามข้อมูลได้

- ต้องเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและจำเป็นต่อการตัดสินใจ อย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลา เช่น การเปิดเผยรายงานหรือเอกสารที่ธนาคารและบริษัทในเครือจัดส่งให้สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานทางการอื่นๆ หรือการสื่อสาร โดยทั่วไปที่ดำเนินการ โดยบริษัทฯ เป็นต้น
- ปฏิบัติตามกฎหมายของราชการ หน่วยงานทางการต่างๆ กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ
- รักษาความลับของบริษัทและต้องไม่ใช่ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนและผู้อื่น
- รายงานทันที (โดยไม่เปิดเผยชื่อหากประสงค์เช่นนั้น) ต่อประธานกรรมการตรวจสอบสำหรับการฝ่าฝืนจรรยาบรรณ หรือเรื่องที่อาจจะส่งผลกระทบต่อความถูกต้องของงบการเงินบริษัทฯ
- ในกรณีการเปิดเผยข้อมูลแก่นักวิเคราะห์ หากเป็น
 - 1) ในกรณีการเปิดเผยข้อมูลเชิงนโยบาย และเข้าข่าย คำนิยามของ “ข้อมูลภายใน” และเป็นไปตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลภายในตาม หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่ กลต. พย(ว) 5/2561 ให้การให้ข้อมูลภายในที่มีนัยสำคัญสำคัญเป็นอำนาจของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่สายการเงินการบัญชี
 - 2) ในกรณีที่เป็นข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อมูลอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปซึ่งมีที่มาชัดเจน ข้อมูลที่มีการเปิดเผยในการเปิดเผยข้อมูลผ่านตลาดหลักทรัพย์และ/หรือการเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ตนเอง เป็นอำนาจของ รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่สายการเงินการบัญชี ผู้อำนวยการฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ และบริหารกลาง และผู้จัดการกองนักลงทุนสัมพันธ์
 - 3) การกรณีการเปิดเผยข้อมูลในการลงทุนที่สำคัญ แต่อาจมีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงของราคาหลักทรัพย์ของบริษัทฯ นั้นให้เป็นอำนาจของกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ เลขาบริษัทฯ และผู้อำนวยการใหญ่ฝ่ายภาพลักษณ์และสื่อสารองค์กร และ/หรือ มอบหมายให้ผู้รับมอบอำนาจในการเปิดเผยข้อมูลเป็นคราวๆ ไป โดยมีหนังสือสั่งการเป็นลายลักษณ์อักษร
- ไม่ให้พนักงานในฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์และบริหารกลาง และ/หรือพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูลทางการเงินและการบัญชี และ/หรือ พนักงานอื่นรวมทั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ชื่อ/ขายหุ้นของบริษัท 45 วันในกรณีปิดบัญชีในไตรมาส 1,2, และ 3 หรือ 60 วันในกรณีปิดบัญชีสิ้นปี (ปฏิทิน) ก่อนวันประกาศผลประกอบการ จนถึง 3 วัน (ปฏิทิน) หลังวันประกาศผลประกอบการ

- หมั่นศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน

การกำกับและตรวจสอบ

บริษัทฯ จะดำเนินการที่จำเป็นเพื่อบังคับใช้จรรยาบรรณนี้ ทั้งนี้ พนักงานที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ จะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัย ซึ่งรวมถึงการไล่ออก การฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้อาจถือเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย และนำไปสู่การลงโทษทางอาญาและทางแพ่งได้